



EMPLOYEE SUPPORT EMPOWER TRANSITION PLAN

YOUR QUESTIONS? ANSWERS!

Am I guaranteed an assignment?

All full-time campus-based employees whose school is subject to closure will be guaranteed an assignment.

How will my pay be impacted if my school closes?

The **Empower Plan** includes pay protection during the 2024-2025 school year. Pay protection includes base pay, days associated with the workday calendar, and most stipends. Transition employees who are relocating to a different worksite due to closures, mergers or redesigned campuses will also receive a commitment bonus. Additional information will be provided in the **Empower Plan**.

Do I have a choice in my new assignment?

Yes, SAISD is dedicated to empowering employees through voice and choice in selecting their transition assignments. If an employee does not accept their initial HCM assignment, they can seek other assignments through a structured process that will be provided through the **Empower Plan**.

Do I have to interview?

Employees who accept the reassignment that HCM initially offers will not have to interview. Employees who prefer to accept a different assignment will have opportunities to interview through a process outlined in the **Empower Plan**.

Do I get to move with my students/colleagues?

This will depend on campus needs. The heart of the SAISD Empower Plan is to prioritize moving school families together to ensure continuity through careful and intentional new assignments. Additional information will be provided in the **Empower Plan**.

EMPLOYEE TRANSITION OPTIONS

Every employee will be provided with a new assignment recommended by HCM or can choose to find their best fit.

Option 1:

Employee elects to **accept** the new “**best-fit Familia**” assignment.

ASSIGNMENT ACCEPTANCE AGREEMENT FORM

Option 2: Step 1

Employee elects **choice** to seek a different “**best-fit Familia**” assignment.

INDIVIDUAL CHOICE REQUEST FORM

Option 2: Step 2

Employee **attends Transition Pair Fairs** to discover a mutual “**best-fit Familia**” match.

TRANSITION PAIR FAIRS #1 & #2

CONTACT US

EMPOWER EMPLOYEE HOTLINE
(210) 244-0840 | empowerstaff@saisd.net

EMPOWER PORTAL
www.saisd.net/empowerstaff



Visit the *Rightsizing* website to see the entire *Empower Transition Plan*
WWW.SAISD.NET/RIGHTSIZING



APOYO AL EMPLEADO

PLAN DE TRANSICIÓN DE EMPODERAMIENTO

¿SUS PREGUNTAS? ¡SUS RESPUESTAS!

¿Tengo garantizada una asignación?

A todos los empleados de tiempo completo que trabajan en una instalación cuya escuela esté sujeta a cierre se les garantizará una asignación.

¿Cómo se verá afectado mi sueldo si mi escuela cierra?

El “**Plan de Empoderamiento**” incluye protección salarial durante el año escolar 2024-2025. La protección salarial incluye el salario base, los días asociados al calendario laboral y la mayoría de los estipendios. Los empleados en transición que se trasladen a un lugar de trabajo diferente debido a cierres, fusiones o una escuela rediseñada también recibirán un bono de compromiso. Se proporcionará información adicional en el **Plan de Empoderamiento**.

¿Tengo opciones en mi nueva asignación?

Sí, SAISD se dedica a empoderar a los empleados a través de la voz y la elección al seleccionar sus asignaciones de transición. Si un empleado no acepta su asignación inicial de Gestión de Capital Humano, puede buscar otras asignaciones a través de un proceso estructurado que se proporcionará a través del **Plan de Empoderamiento**.

¿Tengo que entrevistar?

Los empleados que acepten la reasignación que Gestión de Capital Humano ofrece inicialmente no tendrán que realizar la entrevista. Los empleados que prefieran aceptar una asignación diferente tendrán oportunidades de entrevistarse a través de un proceso descrito en el **Plan de Empoderamiento**.

¿Puedo mudarme con mis estudiantes/compañeros?

Esto dependerá de las necesidades de la escuela. El corazón del Plan de Empoderamiento de SAISD es priorizar la unión de las familias escolares para garantizar la continuidad a través de nuevas asignaciones cuidadosas e intencionales. Se proporcionará información adicional en el **Plan de Empoderamiento**.

OPCIONES DE TRANSICIÓN DE EMPLEADOS

A cada empleado se le proporcionará una nueva asignación recomendada por Gestión de Capital Humano o podrá elegir encontrar la que mejor se adapte a ella.

Opción 1:

El empleado elige **aceptar** la nueva asignación de “**best-fit Familia**”.

FORMULARIO DE ACUERDO DE ACEPTACIÓN DE ASIGNACIÓN

Opción 2: Paso 1

El empleado elige la **elección** de buscar una asignación diferente de “**best-fit Familia**”.

FORMULARIO DE SOLICITUD DE ELECCIÓN INDIVIDUAL

Opción 2: Paso 2

Empleado **asiste a las ferias laborales de transición** para descubrir una mutua coincidencia de “**best-fit Familia**”.

FERIAS LABORALES DE TRANSICIÓN N 1 Y N 2

COMUNÍQUESE CON NOSOTROS

LÍNEA DIRECTA DE EMPODERAMIENTO PARA EMPLEADOS

(210) 244-0840 | empowerstaff@saisd.net

PORTAL DE EMPODERAMIENTO

www.saisd.net/empowerstaff



Visite el sitio web de optimización de planteles para ver el Plan de Transición de Empoderamiento completo

WWW.SAISD.NET/RIGHTSIZING